

VEDTEKTER

FOR

SAFE -KLUBBEN I ESS .

Vedtatt på årsmøte mars 2014

INNHOLDSFORTEGNELSE

VEDTEKTER FOR SAFE KLUBBEN I ESS

§ 1 KLUBBENS FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

§ 2 MEDLEMSKAP

§ 3 UTELUKKING AV MEDLEMMER

§ 4 ÅRSMØTE

§ 5 ÅRSMØTETS MYNDIGHETSOMRÅDE

§ 6 VALGKOMITÉ

§ 7 KLUBBSTYRETS SAMMENSETNING OG FUNKSJON

§ 8 ARBEIDSUTVALG

§ 9 URAVSTEMNING

§ 10 TILLITSVALGTE

§ 11 ØKONOMI

§ 12 REVISJON

§ 13 KLUBBKONTIGENT

§ 1 KLUBBENS FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

- § 1.1 Å organisere alle ansatte i ESS Support Service AS på et fritt grunnlag.
- § 1.2 Å ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, miljømessige, faglige, sosiale og kulturelle interesser og krav.
- § 1.3 Å virke for samhold og et godt og tillitsfullt forhold på de enkelte arbeidsplasser.
- § 1.4 Arbeide for økt innflytelse i bedriften.
- § 1.5 Klubben skal i den utstrekning den finner det formålstjenlig, samarbeide med andre klubber.
- § 1.6 Å fremme bedre forståelse og gjensidig respekt mellom selskapets ledelse, ansatte og fagforeninger.

§ 2 MEDLEMSKAP

- § 2.1 Alle ansatte i ESS Support Service AS kan bli medlem.
- § 2.2 Vilkår for medlemskap er forøvrig at medlemmet følger forbundets og klubbens vedtekter og vedtak.
- § 2.3 Hvert medlem plikter etter evne å støtte klubbens virksomhet.
- § 2.4 Medlemsskap i klubben opphører normalt når en ikke lenger er ansatt i ESS Support Service AS
Medlemskap kan imidlertid opprettholdes ved eksempelvis:
- innplassering i avløserordning uten fast ansettelse
 - videreutdanning
 - uførhet
 - oppnådd pensjonsalder

- § 2.5 Inn- og utmelding til/fra klubben skal skje skriftlig. Medlemsskapet regnes fra den dagen innmeldingen er registrert mottatt ved klubbens administrasjon. Inn- og utmelding kan ikke skje under, eller i forbindelse med konflikt. Dette regnes ifra det tidspunkt plassfratredelse blir varslet.
- § 2.6 Ved utmelding opphører rettigheter og plikter ved utgangen av førstkomende hele kalendermåned regnet fra den dag administrasjonen mottar utmeldingen.

§ 3 UTELUKKING AV MEDLEMMER

- § 3.1 Medlemmer kan utelukkes (ekskluderes) etter vedtak i styret, når man grovt bryter klubbens vedtekter, vedtak i styret, årsmøte eller på annen måte opptrer ukollegialt.
- § 3.2 Før styret vedtar utelukkning i medhold av denne paragraf, forelegges saken for vedkommende medlem til uttalelse.
- § 3.3 Vedtaket kan innen en (1) måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankes til første årsmøte. Medlemmet vil være utelukket til årsmøtet har behandlet saken.

§ 4 ÅRSMØTE

- § 4.1 Årsmøtet er klubbens høyeste organ. Ordinært årsmøte skal holdes hvert år på sted og tid som fastsettes av klubbstyret.
- § 4.2 Tillitsvalgte på den enkelte innretning innkalles som delegater til årsmøte. Dersom TV er forhindret fra å møte, innkalles vara for TV. I tillegg møter klubbstyret og medlemmer av valgkomiteen.
- § 4.3 Klubbstyret forbereder og innkaller til årsmøtet. Saker som kreves behandlet på årsmøtet må fremsettes ni uker før møtet.

Innkalling og saksdokument skal være delegatene i hende senest fem (5) uker før møtet finner sted.

Klubbstyret skal informere medlemmene om årsmøtet, minimum femten (15) uker før årsmøtet finner sted.

- § 4.4 Ved avstemning på årsmøtet, har hver representant én stemme. Saken blir avgjort ved stemmeflertall. Lukket avstemning skal brukes om en av delegatene krever det.
- § 4.5 Årsmøtet godkjenner dagsorden og velger møteledelse.
- § 4.6 De av årsmøtet valgte referenter er ansvarlig for at protokoll og referat blir ført.
Protokollen skal inneholde alle innkomne forslag og navn på forslagsstilleren, selv om forslaget blir nedstemt.
Forslagene skal foreligge skriftlig før avstemning.
Protokollen skal vise resultat av alle avstemninger.
Protokollen skal godkjennes før årsmøtet oppløses.
- § 4.7 Referat fra årsmøtet skal godkjennes av styret og sendes hjem til de tillitsvalgte og alle delegatene.
- § 4.8 Når et flertall av de tillitsvalgte krever det, eller når det har oppstått særlig viktige eller uforutsette situasjoner som krever rask avgjørelse, kan styret innkalle til ekstraordinært årsmøte.
- § 4.9 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles med minst femten (15) dagers varsel.
- § 4.10 Ekstraordinært årsmøte kan kun behandle saker som var årsaken til innkallelsen.

§ 5 ÅRSMØTETS MYNDIGHETSOMRÅDE

- § 5.1 Å behandle årsmelding, revidert regnskap og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden.
- § 5.2 Å velge følgende:
Leder, Nestleder, Økonomiansvarlig, fem (5) Styremedlemmer, samt fire varavalgte rangert fra 1 - 4.
Å velge Hovedverneombud, jmfør arbeidsmiljølovens bestemmelser.
- § 5.3 Ved valg av styremedlemmer kreves det mer enn 50 % flertall. Har en ikke oppnådd det ved første gangs avstemming foretas bundet omvalg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall.
- § 5.4 Valgperioden er to (2) år.
- § 5.5 Årsmøtet velger to (2) revisorer med varavalgte for to (2) år.
- § 5.6 Årsmøtet vedtar klubbkontigentens størrelse etter innstilling fra klubbstyret. Kontigentendring krever 2/3 flertall.
- § 5.7 Vedtektsendringer krever 2/3 flertall.
- § 5.8 Benkeforslag kan kun reises i forbindelse med den aktuelle sak som er til behandling.
- § 5.9 Ved åpningen av årsmøtet må minst 2/3 av delegatene være tilstede for at årsmøtet skal være beslutningsdyktig. Årsmøtet er beslutningsdyktig så lenge møteledelsen ikke har hevet møtet. Ønsker enkelte delegater særmøter skal dette godkjennes av årsmøtet.

§ 6 VALGKOMITÉ

- § 6.1 Valgkomité med leder velges hvert annet år på årsmøtet. Valgkomiteen skal bestå av tre medlemmer, samt to varavalgte, rangert fra 1-2.
- § 6.2 15 uker før årsmøtet skal valgkomiteen sende ut informasjon til tillitsvalgte og oppslagstavler. Informasjonen skal inneholde hvilke verv som er på valg og i hvilket tidsrom (minimum fem (5) uker) det er mulig å sende inn forslag på kandidater til valg.
- § 6.3 Valgkomiteen skal sende ut alfabetisk liste over forespurte valgbare kandidater med årsmøtepapirene.
- § 6.4 Valgkomiteen skal stimulere til økt kvinnelig deltagelse i tillitsverv

§ 7 KLUBBSTYRETS SAMMENSETNING OG FUNKSJON

- § 7.1 Klubbstyret består av:
Leder, Nestleder, Økonomiansvarlig, fem (5) Styremedlemmer, samt en representant fra SAFE Ung i ESS og fire varavalgte rangert fra 1 - 4.
- § 7.2 Om et styremedlem trekker seg i perioden, vil 1. varavalgt rykke inn som fast styremedlem frem til kommende valg.
Dersom førstkommende årsmøte er midt i valgperioden, velger dette nytt varavalgt. Rangert 1-4.
- § 7.3 Klubbstyret er ansvarlig for at den daglige drift er i samsvar med vedtekter og retningslinjer som årsmøtet har trukket opp.
- § 7.4 Klubbens leder innkaller til styremøter og forestår daglig drift av administrasjonen som består av klubbens heltidsvalgte og ansatte medarbeidere. Sakspapirer skal utsendes 7 dager før styremøte finner sted.
- § 7.5 Når 50 % av klubbstyret krever ekstraordinært styremøte, skal lederen innkalle til dette.

- § 7.6 Klubbstyret skal forvalte klubbens økonomiske midler, sørge for at regnskapet blir ført etter gitte retningslinjer, og gi bevilgninger etter vedtak fra årsmøtet.
- § 7.7 Klubbstyret er vedtaksdyktig når 2/3 av styremedlemmene er tilstede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Saker til avstemming i klubbstyret avgjøres ved simpelt flertall.
- § 7.8 Styrerepresentantene har møteplikt til innkalte møter. Dersom et styremedlem uteblir mer enn to - 2 - ganger uten meddelt grunn, rykker varavalgt opp som representant.
- § 7.9 Dersom et styremedlem blir valgt til heltidsstilling i SAFE, utgår vedkommende fra sitt verv i klubben.
- § 7.10 Det skal føres protokoll på alle styremøter.
- § 7.11 Dersom frafall av kontrakter i en årsmøteperiode fører til mangel på representanter eller vararep. Kan styret foreta suppleringsvalg
- § 7.12 Klubbstyret utpeker delegater til SAFE kongress i henhold til den gjeldende fordelingsnøkkel i SAFE.
- § 7.13 Klubbstyret kan, dersom nødvendig, innkalle til konferanse med de tillitsvalgte, samlet eller delt. Dette skal være et rådgivende organ.
- § 7.14 Dersom SAFE -Klubben i ESS Support Service AS representanter til AMU skal velges ved utpeking, skal dette foretas av styret.
- § 7.15 AU utpekes av styret

§ 8 ARBEIDSUTVALG

- § 8.1 Arbeidsutvalget skal påse at vedtak og intensjoner fra årsmøtet og klubbstyret blir iverksatt.
- § 8.2 Arbeidsutvalget skal ha møte etter behov..
- § 8.5 Leder innkaller minst to styremedlemmer til planlagte forhandlingsmøter med bedriften.

§ 9 URAVSTEMNING

- § 9.1 Uravstemning er klubbens høyeste myndighet. Uravstemning skal bl.a. brukes ved/når:
- 1/3 av medlemmene krever det.
 - 2/3 av klubbstyret samlet i møte krever det.
 - Årsmøtet krever det i spesielle saker.
- § 9.2 Klubbstyret skal forberede og gjennomføre uravstemning på følgende måte:
- a) Stemmemateriale og stemmesedler skal sendes hjem til alle medlemmene, og skal også være tilgjengelig på plattformene.
 - b) Uravstemning skal diskuteres ute på medlemsmøtene på alle skift.
- § 9.3 Uravstemning skal foregå ved at hvert medlem skriftlig skal kunne avgi stemme uten å møte opp på klubbkontoret.
- § 9.4 Stemmegivningen er hemmelig. Ved uravstemning i tariffspørsmål skal denne være av minst 42 dagers varighet. Ved andre tilfeller er det opp til klubbstyret å beslutte tidsfrist, dog med en rimelig tid for gjennomføring.
- § 9.5 Klubbstyret utpeker tellekorps.
- § 9.6 Tellekorpset krysser av i medlemsfortegnelsen for de medlemmer som har stemt. Stemmeseddelopptellingen skal skje samtidig. Opptellingen skal skje samlet på klubbkontoret.
- § 9.7 Det opptalte stemmeresultat føres inn i stemmeprotokollen. Stemmeprotokollen kvitteres av tellekorpset og overleveres til klubbstyret for oppbevaring i 1 år.
- § 9.8 Alle medlemmer har stemmeplikt, slik at resultatet er mest mulig representativt.

§ 10 TILLITSVALGTE

- § 10.1 Det skal velges tillitsvalgte med varavalgte på alle skift på alle innretninger.
I tillegg velges/utpekes 3 tillitsvalgte fra vikarpool/fleksipool. Disse velges/utpekes av styret.
- § 10.2 Tillitsvalgte velges for to (2) år ved avstemning innen det skift de skal representere. De tillitsvalgte kan benyttes på alle skift på den enhet vedkommende er valgt. Valget skal være avsluttet 3 mnd. Etter årsmøtet.
- § 10.3 Hvis en tillitsvalgt skifter skift, går over på heltidsverv, eller av andre årsaker blir borte fra sitt verv mer enn 6 måneder utgår vedkommende fra sitt verv for skiftet.
Varavalgt overtar da vervet inntil nyvalg finner sted
- § 10.4 Tillitsvalgte skal utføre de oppgaver som pålegges av klubben. De skal opptre aktivt for å fremme og ivareta klubbens og arbeidskollegers interesser, og ikke minst aktivt for sunne og trygge arbeidsforhold for alle ansatte på plattformen.
- § 10.5 Det skal leveres valgprotokoll til klubbkontor og arbeidsgiver om hvem som er valgt og hvilken rigg han/hun jobber på.
- § 10.6 Den tillitsvalgte er pliktig til å orientere medlemmene om fratredelse fra sitt verv og samtidig sørge for valg av etterfølger.
- § 10.7 Tillitsvalgte skal ha den nødvendige opplæring angående forhold som er nødvendig for vervet, snarest mulig etter valget.

§ 11 ØKONOMI

- § 11.1 Klubbstyret er ansvarlig for klubbens økonomiske midler, etter de retningslinjer som årsmøtet har satt opp.
- § 11.2 Klubbstyret skal fremlegge budsjett for neste periode (år) på årsmøtet for godkjenning.
- § 11.3 Klubbstyret skal fremlegge et revidert regnskap og revisjonsberetning for årsmøtet til godkjenning.
- § 11.4 Regnskapet skal revideres av valgte revisorer, og godkjennes av årsmøtet.
- § 11.5 Klubbstyret utpeker hvem som har prokura.

§ 12 REVISJON

- § 12.1 Revisjon av klubbens regnskap skal foretas av de valgte revisorer.
- § 12.2 Revisorene skal utføre sine oppgaver i samsvar med årsmøtets retningslinjer og god revisjonsskikk.
De valgte revisorer foretar også den forvaltningsmessige kontroll av klubben.
- § 12.3 Revisjonberetningen skal legges frem for årsmøtet.
- § 12.4 Klubbstyret har innsynsrett i regnskapet og kan foreta regnskapskontroll og kontroll av bankkonti og kassabeholdning.
- § 12.5 Regnskapene er tilgjengelige til gjennomsyn for medlemmene på klubbkontoret.

§ 13 KLUBBKONTIGENT

§ 13.1 Kontingenten betales ved trekk i lønn.

§ 13.2 Kontingenten i klubben fastsettes av årsmøtet.

§ 13.3 I en konfliktsituasjon kan ekstrakontingent utskrives av klubbstyret.

§ 13.4 Hvilende medlemskap i klubben innrømmes medlemmer som har permisjon uten lønn. Klubben er i slike tilfeller ikke ansvarlig for medlemmets eventuelle forsikringspremier.